



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 326]

नई दिल्ली, मंगलवार, 19 अगस्त, 1997/28 श्रावण, 1919

No. 326]

NEW DELHI, TUESDAY, AUGUST 19, 1997/28 SRAVANA, 1919

जल भूतल परिवहन मंत्रालय

(पत्र पत्र)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 19 अगस्त, 1997

सा. का. नि. 471 (अ): — केन्द्र सरकार, महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 132 की उपधारा (1) के साथ पठित धारा 124 की उपधारा (1) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, पत्तन न्यासी मंडल द्वारा बनाए गए और इस अधिसूचना के साथ संलग्न अनुसूची में नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं प्रोन्ति) विनियम, 1997 का अनुमोदन करती है।

2. उक्त विनियम इस अधिसूचना के सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

[फा. स. पी. आर-12012/7/97 पी. ई.]

के. वी. राव, संयुक्त सचिव

अनुसूची

नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं प्रोन्ति) संशोधन विनियम, 1997

महापत्तन न्यास अधिनियम, 1963 (1963 का 38) की धारा 28 में प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए नव मंगलूर पत्तन न्यास का न्यासी मंडल नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं प्रोन्ति) विनियम, 1980 में फिर संशोधन करते हुए निम्नलिखित विनियम बनाता है।

I (1) इन विनियमों को नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं प्रोन्ति) संशोधन विनियम, 1997 कहा जाएगा।

(2) ये विनियम भारत के राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

II वर्तमान के नव मंगलूर पत्तन न्यास कर्मचारी (भर्ती, वरिष्ठता एवं प्रोन्ति) विनियम, 1980 और समय-समय पर किए उसके संशोधन, नव मंगलूर पत्तन न्यास (भर्ती, वरिष्ठता एवं प्रोन्ति) विनियम, 1980 में क्रम सं. 9 के बाद 9 (क) में निम्नलिखित प्रविष्टियां शामिल की जाएंगी।

अनुसूची

क्रम सं.	पद का नाम	पद की सं.	बेतनमान	वर्गीकरण	सीधी भर्ती के लिए निम्न तथा उच्च आयु सीमा	सीधी भर्ती के लिए अपेक्षित शैक्षिक तथा अन्य योग्यताएं
1	2	3	4	5	6	7
9(क)	खान प्रबंधक	1 (एक)	रु. 650-30-740-35-	श्रेणी II	35 वर्ष से अधिक नहीं	आवश्यक : (1) मान्यताप्राप्त

1	2	3	4	5	6	7
			810-ईबी-35-880-40-			
			1000-ईबी-40-1200			
			(संशोधन पूर्व)			
			रु. 2200-100-4100-			
			(संशोधित)			
					विश्वविद्यालय से खनन इंजिनियरी में	
					उपाधि या समतुल्य, नीचे मद सं. (ii) में	
					के अनुसार 2 वर्ष का अनुभव सहित या	
					मान्यताप्राप्त संस्था के खनन इंजिनियरी में	
					डिप्लोमा या समतुल्य, नीचे (ii) के	
					अनुसार 5 वर्ष का अनुभव सहित,	
					(ii) मेटालिफरस माइस विनियम, 1961	
					की धारा 16 के अनुसार खनन में अनुभव।	

व्यापकीय भर्ती के लिए निर्धारित आयु तथा शैक्षिक योग्यताएं पदोन्नति और अन्य विभाग में अनुल्य पदों पर आसीन व्यक्ति और प्रतिनियुक्तियों के मामले में भी लागू होगी।

भर्ती की विधि, क्या पदोन्नति द्वारा/स्थानांतरण/सीधी भर्ती की प्रतिनियुक्ति और भर्ती की विभिन्न विधियों द्वारा भरी जाने वाली विधियों की प्रतिशतता।

क्या पद प्रवरण पदोन्नति अथवा स्थानांतरण है अथवा गैर-प्रवरण पद से पदोन्नति अथवा स्थानांतरण (केवल पदोन्नति) किया जाना होगा।

परिवीक्षा की निर्धारित टिप्पणी अवधि

आयु : नहीं।
अर्हता : जी हाँ।

पदोन्नति द्वारा, पदोन्नति द्वारा न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (अल्पावधिक करार सहित), उपर्युक्त दोनों तरीकों से न होने की स्थिति में में सीधी भर्ती द्वारा।

चयन

पदोन्नति : विभागीय कनिष्ठ अधिकारी (माइस), जिन्हें अपने ग्रेड में हिंगी/डिप्लोमा धारकों के संबंध में क्रमशः 3/7 वर्ष की नियमित सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण (अल्पावधि के करार सहित) केन्द्र या राज्य सरकार या बड़े पतन न्यास का सार्कजनिक क्षेत्र के उपक्रमोंमें समतुल्य पदों पर कार्यरत अधिकारी या रु. 550-900 के बेतनमान के पदों पर 3 साल की नियमित सेवा या समकक्ष और निम्नलिखित अर्हता वाले हो :

- (i) सीधी भर्ती के लिए कालम 7 में विनिर्दिष्ट अर्हता और अनुभव।
- (ii) प्रथम या द्वितीय श्रेणी में खान प्रबंधक के सक्षमता प्रमाण पत्र (प्रतिनियुक्ति या करार की अवधि साधारणतः 3 वर्ष से अधिक न हो)

2 वर्ष लागू नहीं

टिप्पणी : प्रथम श्रेणी या द्वितीय श्रेणी खान प्रबंधक का सक्षमता प्रमाण पत्र सभी अधिकारियों को परिवीक्षा काल के अंदर ही अर्जित कर लेना अच्छी है।

पाद टिप्पणी : मूल नियम दिनांक 27-3-1980 को भारत के राजपत्र में सा. का. नि. सं. 156 (अ) में प्रकाशित हुए हैं, बाद के संशोधन इस प्रकार हैं :

- (i) सा. का. नि. सं. 1014 (अ) दिनांक 5-12-1989
- (ii) सा. का. नि. सं. 940 (अ) दिनांक 7-12-1990
- (iii) सा. का. नि. सं. 92 (अ) दिनांक 27-2-1991
- (iv) सा. का. नि. सं. 658 (अ) दिनांक 31-10-1991
- (v) सा. का. नि. सं. 695 (अ) दिनांक 18-11-1991
- (vi) सा. का. नि. सं. 23 (अ) दिनांक 15-1-1993
- (vii) सा. का. नि. सं. 530 (अ) दिनांक 3-8-1993

- (viii) सा. का. नि. सं. 34 (अ) दिनांक 27-1-1994
- (ix) सा. का. नि. सं. 454 (अ) दिनांक 12-5-1994
- (x) सा. का. नि. सं. 15 (अ) दिनांक 9-1-1996
- (xi) सा. का. नि. सं. 257 (अ) दिनांक 27-6-1996

MINISTRY OF SURFACE TRANSPORT

(Ports Wing)

NOTIFICATION

New Delhi, the 19th August, 1997

G.S.R. 471(E).—In exercise of the powers conferred by Sub-section (i) of Section 124, read with sub-section (1) of Section 132 of the Major Ports Act, 1963 (38 of 1963), the Central Government hereby approves the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1997 made by the Board of Trustees for the Port of New Mangalore and set out in the Schedule annexed to this notification.

2. The said regulations shall come into force on the date of publication of this notification in the Official Gazette.

[F. No. PR-12012/7/97-PE-I]

K.V. RAO, Jt. Secy.

SCHEULE

New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulation, 1997

In exercise of the powers conferred by section 28 of the Major Port Trust Act, 1963 (38 of 1963), the Board of Trustees of the New Mangalore Port Trust hereby makes the following Regulation further to amend the New Mangalore Port Trust Employee (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1980 ibid.

I (1) These regulations may be called the New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Amendment Regulations, 1997.

(2) They shall come into force with effect from the date of publication in the Gazette of India.

II. In the existing New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1980, and amended from time to time, the following entries shall be added as 9(a) after Sl. No. 9 in the Schedule to New Mangalore Port Trust Employees (Recruitment, Seniority and Promotion) Regulations, 1980.

SCHEULE

Sl. No.	Name of the post	Posts	Scale of Pay	Classification	Age limits lower and upper for direct recruits	Educational qualifications and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
9(a)	Quarry Manager	One	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35-880- 40-1000-EB-40- 1200 (Pre-revised) Rs. 2200-100-4100. (Revised)	Class II	Not exceeding 35 years.	Essential : (i) Degree in Mining Engineering from a recognised University or equivalent, with 2 years ex- perience as in item (ii) below. OR Diploma in Mining Engineering from a recognised Institution or equivalent, with 5 years experience as at (ii) below.

(7)

(ii) Experience in Mines in accordance with section 16 of Metalliferous Mines Regulations, 1961.

Whether age and Educational and other qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees and persons holding analogous post in another Department, and deputationists.	Method of recruitment whether by promotion/transfer/deputation of direct recruitment and percentage of vacancies to be filled by different methods of recruitment.	Whether post is a selection post or non-selection post (for promotion only)
(8)	(9)	(10)
Age : No Educational Qualification : Yes	By promotion, failing which by transfer on deputation (including short-term contract), and failing both by direct recruitment.	Selection

In case of promotion or transfer cadres from which promotion or transfer shall be made	Prescribed period for probation	Remarks
(11)	(12)	(13)
Promotion : Departmental Jr. Engineer (Mines) with 3/7 years regular service in the grade in the case of degree/ diploma holders respectively. Transfer on Deputation (including short term Contract) : Officers of the Central or State Govt. or Major Port Trusts or Public Sector Undertakings holding analogous posts or with 3 years regular service in posts in the scale of Rs. 550—900 or equivalent and possessing. (i) the qualification and experience prescribed for direct recruitment in column 7 and (ii) of First or Second Class Mines Manager's Certificate of Competency. (Period of deputation or contract shall ordinarily not exceed 3 years).	2 Years. Note : A First Class or Second Class Mines Manager's Certificate of Competency must be acquired by all officers within the probationary period.	Not applicable.

Foot Note :—Principal Regulations were published in the Gazette of India GSR No. 156(E), dt. 27-3-80, subsequently amended vide :

- (i) GSR No. 1014(E) dt. 5-12-89
- (ii) GSR No. 940(E) dt. 7-12-90
- (iii) GSR No. 92(E) dt. 27-2-91
- (iv) GSR No. 658(E) dt. 31-10-91
- (v) GSR No. 695(E) dt. 18-11-91
- (vi) GSR No. 23(E) dt. 15-1-93
- (vii) GSR No. 530(E) dt. 3-8-93
- (viii) GSR No. 34(E) dt. 27-1-94
- (ix) GSR No. 454(E) dt. 12-5-94
- (x) GSR No. 15(E) dt. 9-1-96
- (xi) GSR No. 257(E) dt. 27-6-96